

Geef afval een toekomst

Rd4

Strategisch Meerjaren Plan 2013-2020



Voorwoord

Voor u ligt het Strategisch Meerjaren Plan 2013 – 2020 van onze organisatie. Evenals bij de voorgaande beleidsplannen is het proces, dat heeft geleid tot het formuleren van dit plan, weer heel waardevol geweest. Dit Strategisch Meerjaren Plan is namelijk tot stand gekomen met de inbreng van belangrijke externe en interne partners, waaronder klanten, aandeelhouders en medewerkers. Deze aanpak, en in het bijzonder het resultaat hiervan, heeft ons bevestigd in de overtuiging dat Rd4 de goede weg heeft gekozen. De strategische dialoog leverden ons waardevolle en verfrissende informatie op voor een heldere, duidelijke positionering en strategie voor de toekomst.

Strategie gaat over doelen die je stelt en hoe je die denkt te bereiken. Onze strategie en doelen voor de periode 2013 – 2020 kenmerken zich door een evolutionaire, geleidelijke verandering, omdat de sterke punten van onze organisatie die we in de voorbije 15 jaren hebben op- en uitgebouwd willen behouden en versterken. Het Strategisch Meerjaren Plan bevat de hoofdlijnen van ons toekomstig beleid en geeft de marsroute aan. Mét voldoende ruimte voor flexibiliteit, want het speelveld waarin we opereren is dynamisch en sterk onderhevig aan economische invloeden. Door middel van deelplannen gaan we het geformuleerde beleid jaarlijks en stapsgewijs uitwerken. Door de unieke combinatie van onze medewerkers, kennis en middelen willen we hierdoor ook de komende jaren weer het verschil gaan maken voor onze klanten en opdrachtgevers.

Met dit Strategisch Meerjaren Plan 2013 – 2020 wordt beoogd duidelijkheid te verschaffen over de koers die Rd4 de komende jaren gaat varen aan zowel onze opdrachtgevers als belanghebbenden, maar ook aan onze medewerkers. Samen zullen we in de komende periode de benoemde mijlpalen gaan realiseren; een inspirerend en uitdagend traject .

Afsluitend wil ik iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd bij het tot stand komen van het plan.

Met vriendelijke groet,

Wil Sijstermans

Inhoudsopgave

• Paragraaf 0	Samenvatting	3
• Paragraaf 1	Inleiding	4
• Paragraaf 2	Profiel	6
• Paragraaf 3	Toekomstvisie	8
• Paragraaf 4	Thema 1. Afvalbeheer en duurzaamheid	9
• Paragraaf 5	Thema 2. Samenwerking en schaalgrootte	15
• Paragraaf 6	Thema 3. Werkgelegenheid en arbeidsparticipatie	21
• Paragraaf 7	Thema 4. Duurzaamheid en bedrijfsvoering	24
• Paragraaf 8	Thema 5. Markt en Overheid	27
• Paragraaf 9	Financieel perspectief	28
• Paragraaf 10	Duurzaamheidsperspectief	33
• Paragraaf 11	Implementatie	35

0. Samenvatting

Koers
Rd4 en de deelnemende gemeenten willen zich verder ontwikkelen als een maatschappelijk betrokken onderneming die investeert in een duurzame en sociale bedrijfsvoering waarbij het organisatiebelang onlosmakelijk verweven is met het maatschappelijk belang. Per 2020 is Rd4 een van de meest duurzame publieke organisaties van Zuid-Limburg. Verder blijft Rd4 vooral zichzelf: een publieke, professionele, betrouwbare en kwalitatief hoogstaande reinigingsorganisatie met haar wortels stevig in de regio.

Speerpunten strategisch plan:

- In de strategie voor de komende jaren zet Rd4 ten eerste in op een duurzaam afvalbeheer, waarbij zoveel mogelijk herbruikbare grondstoffen worden gehaald uit het afval en de daar voor benodigde organisatie op duurzame wijze is ingericht.
- Ten tweede biedt Rd4 haar eigen medewerkers én medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt nieuwe kansen. Door het takenpakket verder te ontwikkelen, ontstaan nieuwe werkplekken en daarmee nieuwe mogelijkheden. Nóg meer dan voorheen ziet Rd4 regionale werkgelegenheid en arbeidsparticipatie als haar maatschappelijke taak.
- Tenslotte zorgt Rd4 ervoor dat de organisatie toekomstbestendig is en blijft. De komende jaren zet Rd4 doelgericht in op uitbreiding van het aantal deelnemers en uitbreiding van het takenpakket. In het verlengde hiervan zoekt Rd4 naar samenwerking met derden; niet naar samengaan.

- Strategische doelen**
De strategie van Rd4 is samen te vatten in de volgende concrete doelen:
1. Vermindering restafval naar minder dan 120 kg per inwoner.
 2. Uitbreiding deelnemers in GR naar minimaal 10 gemeenten.
 3. Verbreding van het pluspakket met één plustaak.
 4. Samenwerking op Zuid-Limburgse schaal.
 5. Uitbreiding werkplekken voor doelgroepmedewerkers naar minimaal 100.
 6. Implementatie planmatige aanpak duurzaamheid.
 7. Kostenefficiënte sturing bedrijfsmatige activiteiten.

1.

Inleiding

Terugblik

Rd4 bestaat inmiddels 15 jaar. Een periode waarin Rd4 en haar gemeenten veel hebben bereikt. Rd4 staat inmiddels bekend om haar betrouwbaarheid, kwaliteit en service, en is stevig geworteld in de regio.

Rd4 heeft het afgelopen decennium aangetoond dat het meer is dan een inzameldienst. Samen met de gemeenten heeft Rd4 gedurende het afgelopen decennium gewerkt aan het succesvol uitvoeren van het Afval Inzamel Plan (2004). Na het op orde brengen van de basis, is gefaseerd het volume/ frequentiesysteem geïntroduceerd bij alle gemeenten. Het volume/ frequentiesysteem heeft gezorgd voor een forse afname van de hoeveelheid restafval (gemiddelde afname: 25%). Verder droeg het, samen met de keuze voor gescheiden inzameling van kunststof, bij aan een hoger afvalscheidingspercentage, lagere kosten per aansluiting en het behalen van de milieudoelstellingen zoals vermeld in het LAPII.

Verder heeft Rd4 ook gewerkt aan professionalisering. Op gestructureerde wijze zijn diverse verbeteringen doorgevoerd. Dit heeft o.a. geleid tot het deels mechaniseren van de inzameling, verbeterde inzamelroutes, verdergaande automatisering en een verbeterde onderhandelingspositie bij afnemers. De professionalisering heeft buiten het milieu en financiële resultaat ook geleid tot een ISO certificering in 2010 en een VCA*certificering in 2012. De Rd4 organisatie is hiermee voorbereid op de toekomst.

Vooruitblik

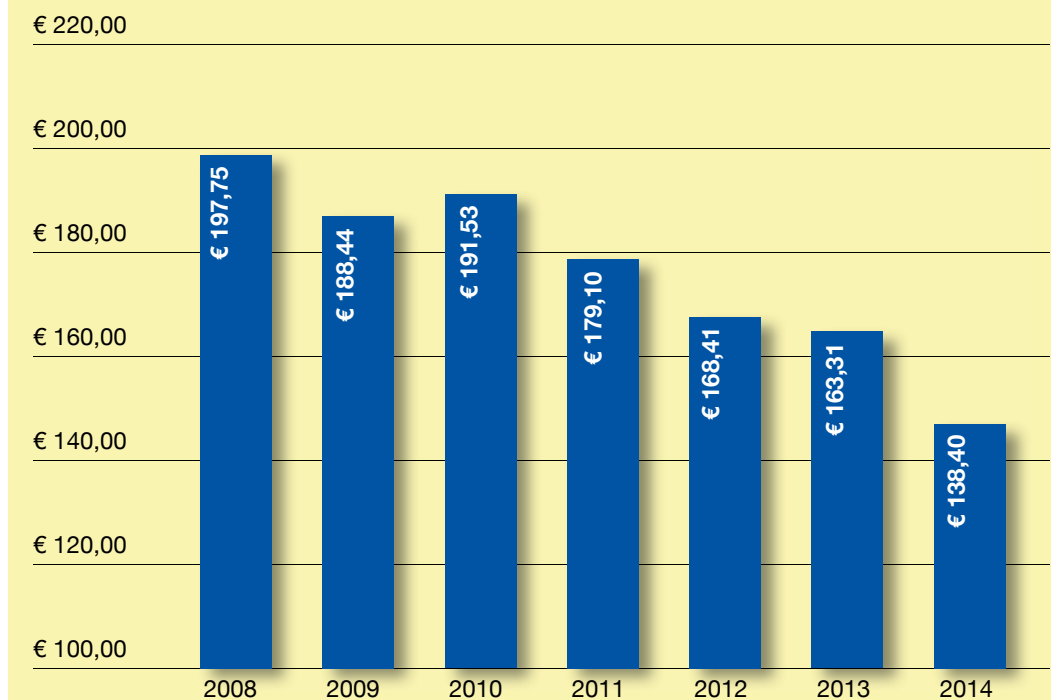
Het bereikte (financieel en milieu) resultaat is bereikt dankzij een heldere en gedragen strategie. Duidelijkheid over de koers heeft er toe geleid dat Rd4 op een competitieve wijze kan werken. Maar de ontwikkelingen houden hier niet op. Waar de omgeving verandert, verandert Rd4 mee.

Historie Rd4

Als één van de eersten in Nederland begonnen de gemeenten Brunssum, Heerlen, Kerkrade en Landgraaf in 1998 een gemeenschappelijke reinigingsdienst met de naam Rd4. In de daaropvolgende jaren zijn de gemeenten Voerendaal (1998), Simpelveld (1998), Vaals (1999), Nuth (1999) en Onderbanken (2004) toegetreden. Sinds 1999 is Rd4 ook actief in de kringloopsector.

Figuur: historie kosten basispakket per aansluiting Rd4 (op basis begroot)

In nauwe samenwerking met gemeenten voert Rd4 de regie over de afvalketen met o.a. een daling van de kosten per aansluiting tot gevolg.



Voor de toekomst ziet Rd4 de noodzaak en kansen voor duurzame groei, duurzame werkgelegenheid en het verminderen van de hoeveelheid restafval. Voor de komende periode wil Rd4 zich verder ontwikkelen tot een van de meest duurzame maatschappelijke ondernemingen van Zuid-Limburg.

De strategie komt kernachtig neer op het continue verbeteren van het evenwicht tussen milieu, economie en sociale aspecten (people, planet, profit); vanuit de overtuiging dat verduurzaming zonder oog voor economische haalbaarheid en sociale acceptatie niet is vol te houden en daardoor niet toekomstbestendig is.

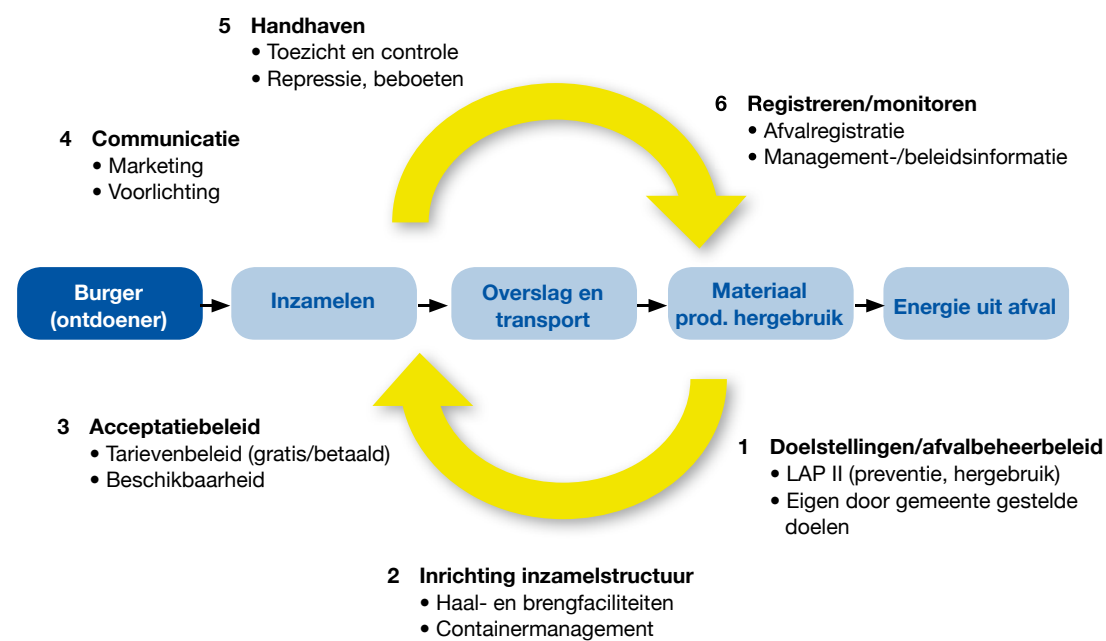
2.

Profiel van Rd4

Rd4 is een in de regio gewortelde publieke reinigingsorganisatie die in opdracht van de aangesloten gemeenten de wettelijke afvalzorgplicht volledig voor haar rekening neemt door een zo optimaal mogelijke exploitatie en beheer (maatschappelijk, financieel, milieu) van de gehele afvalketen.

Figuur: de beleidsinstrumenten van het afvalbeheer

De resultaten van afvalbeheer zijn afhankelijk van de balans tussen de onderling samenhangende beleidsinstrumenten: de inzamelstructuur, het acceptatiebeleid (de voorwaarden waaronder afval door burgers mag worden aangeboden), marketing en voorlichting (communicatie), de handhaving en de registratie.



Rd4 verzorgt de inzameling en verwerking van afvalstromen voor de gemeenten, beheert milieu-parken en verzorgt de straatreiniging, transport, kringloopactiviteiten en gladheidbestrijding. Verder adviseert Rd4 de gemeenten bij hun afvalbeleid. Ook heeft Rd4 een commerciële tak die zich op bedrijven richt. De winsten hiervan vloeien, door middel van het uitbetalen van dividend, terug naar de gemeenten en haar burgers.

Als gemeenschappelijke regeling is Rd4 ván en vóór gemeenten. Rd4 is een proactieve en meedenkende partner voor de deelnemende gemeenten en hun burgers, die op een maatschappelijk verantwoorde en doelmatige wijze invulling en uitvoering geeft aan afvalbeheer en reiniging. Als werkgever investeert Rd4 in het (aan)bieden van (sociale) werkgelegenheid.

Feiten en cijfers:

- Rd4 verzorgt gescheiden afvalinzameling en -verwerking, reiniging, uitgebreide kringloopactiviteiten met 2 kringloopwinkels, recyclingactiviteiten, commerciële inzameling
- Rd4 werkt voor 265.000 inwoners (126.500 huisaansluitingen) en 3.000 bedrijven
- Rd4 zamelt jaarlijks 150.000 ton afval in
- Rd4 is met c.a. 300 medewerkers een van de grotere werkgevers in de regio
- Rd4 heeft een wagenpark met ruim 90 diverse voertuigen
- Rd4 verwerkt dagelijks zo'n 400 telefoongesprekken.
- Rd4 registreert op jaarbasis 2.000.000 minicontainers ledigingen en 1.110.000 aanbiedingen op ondergrondse restafval systemen.
- Rd4 beheert ruim 190.000 minicontainers bij particuliere huishoudens
- Rd4 verzorgt voor heel Limburg de inname van wit en bruingoed. 4000 ton per jaar
- Rd4 is in bezit van het VCA*certificaat en van het ISO 9001:2008 certificaat

3.

Toekomstvisie Rd4

Het afvalbeheer en Rd4 staan er nu goed voor. Tegelijkertijd zien Rd4 en haar deelnemende gemeenten dat allerlei ontwikkelingen zich doorzetten; o.a. maatschappelijk, beleidsmatig, technologisch, financieel en sectoraal (afvalbranche). Stilstand leidt tot achteruitgang. Daarom is het tijd voor nieuwe ambities, keuzen en kaders. Samen met de deelnemende gemeenten heeft Rd4 een duurzame visie op de toekomst ontwikkeld. De visie van Rd4 luidt (kernachtig):

Rd4 zet in op de transitie van afval naar grondstof (planet)

De komende decennia worden grondstoffen schaars en wordt vergaande afvalpreventie vanzelfsprekend. Door anders en creatiever om te gaan met afval zorgt Rd4 voor een forse vermindering van restafval en levert daarmee een bijdrage in het voorkomen van klimaatverandering en uitputting van natuurlijke hulpbronnen.

Rd4 zet in op een regionaal sterke en sociale werkgelegenheid (people)

De regio wordt geconfronteerd met een combinatie van kwetsbare werkgelegenheid en toenemende vergrijzing. Rd4 ziet het als haar verantwoordelijkheid om duurzame werkgelegenheid te behouden en – zelfs – uit te breiden. Door het ontwikkelen van nieuwe activiteiten ziet Rd4 mogelijkheden om meer mensen in te zetten op haar huidige taken. Samen met de gemeenten wordt beoordeeld of arbeidsparticipatie zinvol kan worden ingezet. Bovendien voorkomt Rd4 daarmee een toekomstige schaarste van werknemers.

Rd4 blijft inzetten op een doelmatiger uitvoering (profit)

Hoewel Rd4 al een forse trendbreuk heeft weten te realiseren, blijft Rd4 kritisch en kostenbewust. Dit vergt kennis, professionaliteit én schaalgrootte. Door behoud en uitbreiding van deelnemers aan de gemeenschappelijke regeling, taakverbreding, samenwerking met derden en beperkte commerciële dienstverlening verwacht Rd4 de doelmatigheid te kunnen versterken. Een forse impuls is bovendien te verwachten door reductie van restafval (afvalbeleid).

Om deze visie te realiseren hebben Rd4 en haar deelnemende gemeenten elkaar nodig. In de strategie naar 2020 zijn daarom de keuzen nauw afgestemd met de gemeenten; zowel ambtelijk als bestuurlijk. De strategische keuzen zijn terug te voeren op vijf thema's:

1. Afvalbeheer en duurzaamheid
2. Samenwerking en schaalgrootte
3. Werkgelegenheid en arbeidsparticipatie
4. Duurzaamheid en bedrijfsvoering
5. Markt & Overheid

In de volgende paragrafen worden – per thema – de strategische keuzen beschreven en vertaald naar concrete, haalbare doelstellingen. De concreetheid van doelstellingen geeft richting en kaders en maakt het mogelijk om hierop te sturen en rapporteren. Voor elk van de doelen geldt dat deze leiden tot structurele verbetering of verandering. Elk thema draagt op eigen wijze bij aan het doel: een van de meest duurzame publieke organisaties van Zuid-Limburg te zijn per 2020.

4. Thema 1

Afvalbeheer en duurzaamheid

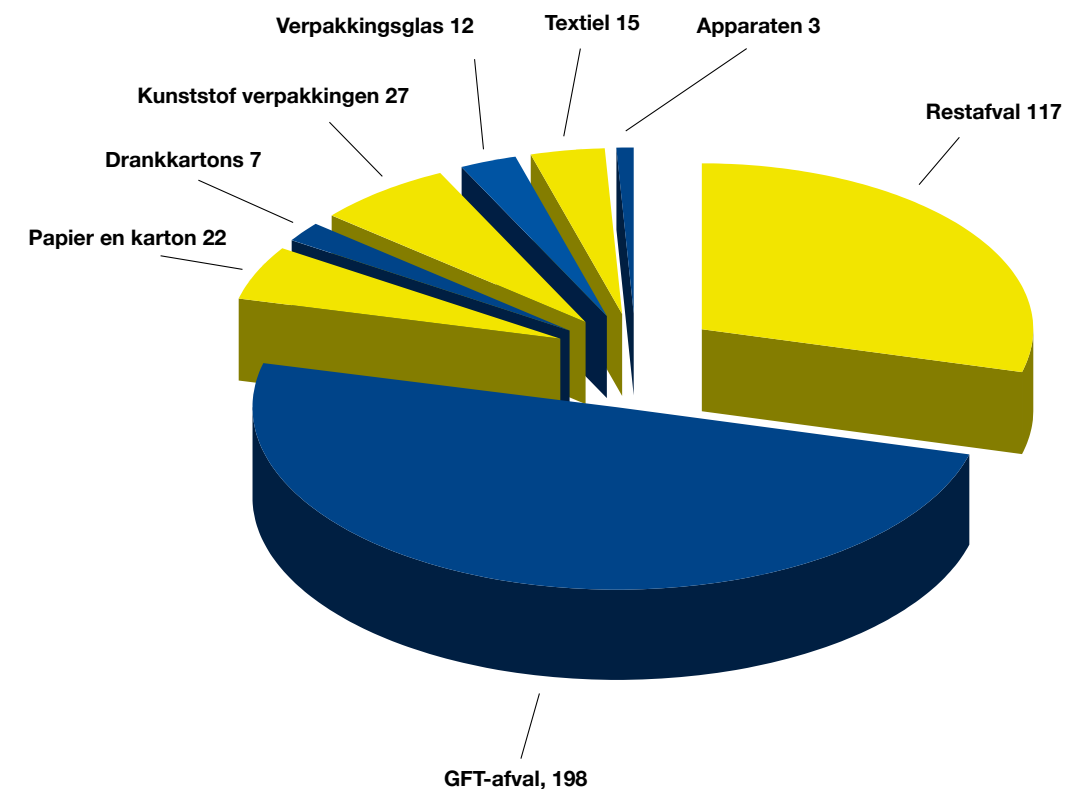
Strategie

Landelijk zijn hoge doelen gesteld aan het afvalbeheer (o.a. 65% bronscheiding in 2015, LAP II). Om deze te realiseren is een trendbreuk in het afvalaanbod en de scheiding in grondstoffen noodzakelijk. Samen met de gemeenten constateert Rd4 dat deze doelen, mede door het toepassen van een gericht afvalbeheerbeleid, haalbaar zijn. Bovendien zijn deze doelen ook de moeite waard om na te streven:

- Het verder scheiden van herbruikbare grondstoffen uit het huishoudelijk restafval betekent een verbetering van duurzaamheid. De komende decennia zullen veel grondstoffen schaarser worden, waardoor grondstofprijzen verder zullen stijgen. Afvalpreventie en toenemend hergebruik van recyclebare grondstoffen zal daarom steeds belangrijker worden.

“Wat zit er nog in het afval”

Samenstelling restafval in kg/aansluiting (sorteeranalyse september 2012)



Strategisch doel

Vermindering restafval naar minder dan 120 kg per inwoner



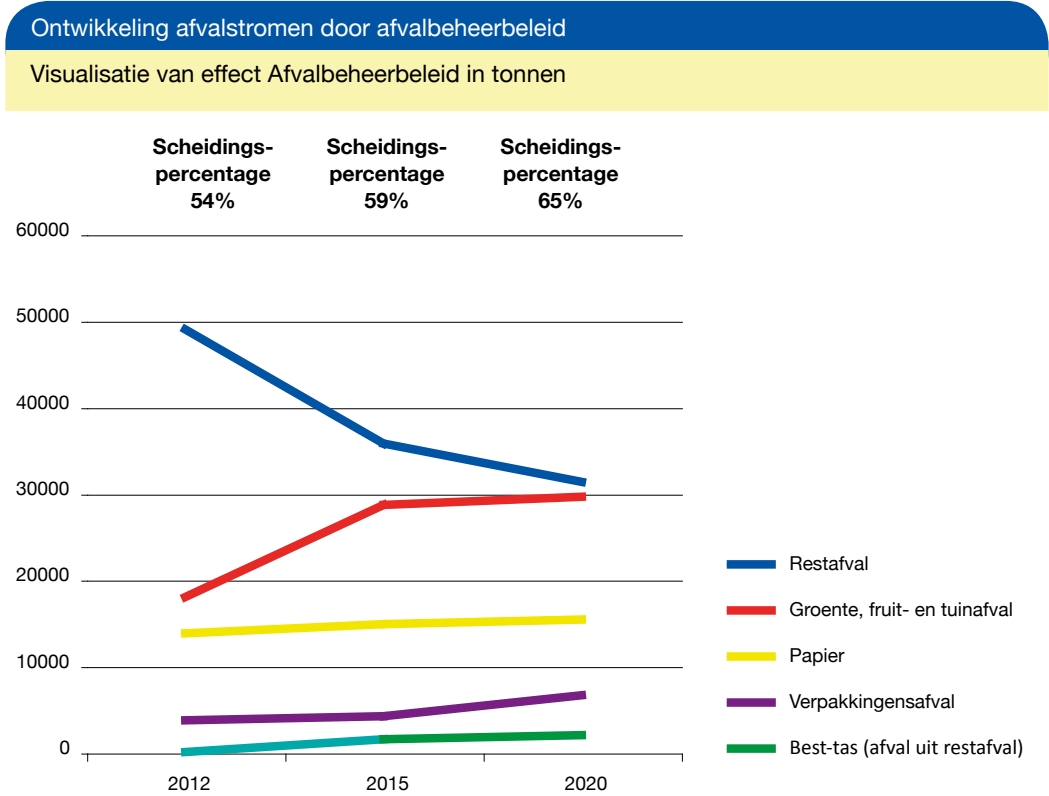
- Verder is het in veel gevallen ook rendabel om meer componenten nuttig te hergebruiken. In veel gevallen geldt: hoe beter de gemeente erin slaagt de hoeveelheid restafval terug te brengen in combinatie met een toename van de hoeveelheid gescheiden herbruikbare grondstoffen, des te lager zijn de kosten voor het afvalbeheer, en des te gunstiger de milieu effecten.

De volgende, benodigde stap is om het afvalstelsel verder te ontwikkelen en nieuwe (milieu) doelstellingen te benoemen. Rd4 volgt daarbij een integrale benadering van het afvalbeheer (zie kader). Als adviseur van de deelnemende gemeenten bereidt Rd4 nieuw afvalbeheerbeleid voor. Uitgangspunten voor het afvalbeheerbeleid zijn: integrale benadering van de afvalketen, focus op de herbruikbare grondstoffen en een gefaseerde besluitvorming en invoering van maatregelen; gericht op draagvlak.

In samenspraak met de deelnemende gemeenten heeft Rd4 de beleidslijnen in beeld gebracht. Daarbij zijn verkend: de huidige (afvalbeheer)prestaties van de Rd4 gemeenten, de hoeveelheden grondstoffen in het huishoudelijk restafval, de kansen en mogelijkheden om – met integraal afvalbeheer beleid – meer grondstof uit het restafval te scheiden en de haalbare strategische doelstelling ten aanzien van preventie en afvalscheiding.

Met een gewijzigd regionaal afvalbeheerbeleid is o.a. het volgende haalbaar:

- Bronscheiding van 65%.
- Maximum restafval per inwoner: 120 kg
- Verwerkingskosten: richting nul
- In de komende periode moet het nieuwe afvalbeheerbeleid verder vorm krijgen. Het beleids-onderzoek richt zich onder meer op gerichte marketing en voorlichting met het oog op meer preventie en betere afvalscheiding. Hierbij kan gedacht worden aan het gratis inzamelen van gft-afval, het verder optimaliseren (laagdrempelig maken) van de haalsystemen voor papier, glas, textiel en van het vormvaste verpakkingsafval: zoals glas, plastic en blik. Ook behoort nabewerking van afvalstromen tot de mogelijkheid. Doel hierbij is om waarde toe te voegen aan de ingezamelde afvalstromen, gezien vanuit milieu, kosten en/of werkgelegenheid.



Proces

Op korte termijn (2013) komt Rd4 samen met de regio tot een concreet beleidsvoorstel. Hierbij is aandacht voor ambtelijk en bestuurlijk draagvlak, inclusief de communicatie met de Gemeenteraad. Op basis van het – door Rd4 – voorgestelde afvalbeheerbeleid besluiten de gemeenten – individueel en autonoom – hierover. Na vaststelling van het afvalbeheerbeleid zal Rd4 zorgdragen voor de uitvoering van het beleid aan de hand van het – door Rd4 op te stellen – Afvalbeheerplan. Het tempo en de voorwaarden, worden bepaald door elke gemeente afzonderlijk. Het streven is om te komen tot regionale, uniforme beleidskeuzen.

Verder ziet Rd4 ook kansen in het realiseren van een eigen op- en overslag locatie. Door te kunnen beschikken over een eigen op en overslag wordt de straal waarin de ingezamelde afvalstromen kunnen worden vermarkt, vergroot en kan er optimaal geprofiteerd worden van de marktconcurrentie. Naast betere verwerkingstarieven biedt een eigen op en overslag de mogelijkheid tot nabewerking van de ingezamelde afvalstromen. Nabewerking is gericht op hergebruik van grondstoffen, creëren van regionale werkgelegenheid en behalen van kostenvoordeel. Met een oriënterend onderzoek voor het realiseren van een regionaal textiel sorteerbedrijf is reeds in 2012 gestart.

Mijlpalen

Strategisch doel (zie inleiding):

- Integraal regionaal afvalbeheerbeleid
- Vermindering restafval naar 120 kg per inwoner

	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Afvalbeheersplan																																
Uitwerken beleid																																
- Beleidsnotitie																																
-																																
Vaststellen beleid																																
- Goedkeuring Gemeenteraden																																
Start invoering stap 1:																																
- Invoering Best-tas																																
- Betere scheiding GFT-afval																																
- Betere scheiding kunststof-verpakkingsafval bij hoogbouw																																
Start invoering stap 2:																																
- Uitbreiding inzameling verpakkingsafval																																
- Container inzameling papier																																
- Afbouwen dienstverlening restafval																																

- Realisatie op en overslag locatie

	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Afvalbewerking																																
Voorbereiding textielsortering																																
- keuze samenwerking																																
- afsluiten contracten																																
Start textiel sortering																																
- Inrichten sorteerruimte																																
- Organiseren personeel																																
- Sorteren																																
Start metaalsortering																																
- Inrichten sorteerruimte																																
- Organiseren personeel																																
Bedrijfsplan realisatie op- en overslag (Basis adviesnotitie ABC KPlus-V) m.b.t.:																																
- Plan van aan pak																																
- Realisatie op- en overslag																																

Strategisch doel

Samenwerking op Zuid Limburgse schaal



5. Thema 2

Samenwerking en schaalgrootte

Strategie

Voor een effectief en doelmatig afvalbeheer is schaalgrootte van belang. In de sector is een trend gaande van schaalvergroting bij inzamel en reinigingsorganisaties. Groter is echter niet altijd beter. Het antwoord op de vraag “wat is de optimale schaalgrootte?” is bovendien niet eenvoudig; schaalgrootte kent meerdere dimensies.

Schaalgrootte: Verschillende invalshoeken en optima.

- A** Belangenbehartiging. Ten aanzien van de organisatiebelangen geldt: bij gelijklopende belangen ‘hoe groter hoe beter’.
- B** Afvalbeheerbeleid en regie. Een gemeente (of overheidsbedrijf) moet een aanzienlijke omvang hebben om succesvol de benodigde professionaliteit en expertise op te bouwen op het gebied van integraal afvalbeheer.
- C** Inzameling. Afvalinzameling is een locatie gebonden activiteit. De beheersbaarheid van de operationele bedrijfsprocessen stelt grenzen aan de maximale schaalgrootte van een inzamel en reinigingsorganisatie.
- D** Ondersteuning. Hoe groter de ondersteunende functie, des te groter het financieel draagvlak om professionaliteit, deskundigheid, innovatieve systemen en dergelijke te kunnen bieden. Voorwaarde is dat de geboden ondersteuning voldoende op maat van de uitvoeringsorganisatie is.
- E** Afval be- en verwerking. Voor een kostenefficiënte afvalverwerking is massa van belang. Hoe groter een afvalstroom, hoe meer mogelijkheden ontstaan voor een kostenefficiënte verwerking of hergebruik.

Met een verwachte bevolkingskrimp in de regio ziet Rd4 noodzaak in schaalbehoud én nut in schaalvergroting. Rd4 en haar gemeenten hebben immers baat bij voldoende schaalgrootte. Maar uitsluitend als middel, niet als doel. De ratio voor schaalvergroting mag niet leiden tot ongebreidelde ‘groeiambitie’. Rd4 is sterk verbonden met de regio en maakt daarom drie duidelijke strategische keuzen:

1. Samenwerking en fusie

Als organisatie staat Rd4 er goed voor. De schaal van Rd4 is op maat van de regio en biedt voldoende perspectief voor de toekomst. Er is dan ook geen aanleiding voor Rd4 om te zoeken naar ‘samengaan’. Ten aanzien van fusie en overname ziet Rd4 bovendien weinig kansen. Daarom besluit Rd4 om de komende planperiode geen energie te zetten op dit spoor. Indien derden desondanks interesse tonen, zal Rd4 hierover op basis van merites besluiten.

Naast toetreding tot de GR houdt Rd4 nadrukkelijk de deur open voor het “werken op contract”. In het proces is wel sprake van een evaluatiemoment. Afhankelijk van de uitkomsten kan Rd4 overwegen om de koers bij te stellen.

Rd4 ziet wél kansen in samenwerken. Uitgangspunten daarbij zijn:

- Gelijkwaardigheid in de samenwerking
- Passend bij taken en profiel van Rd4;
- Bijdrage aan de strategie en doelen van Rd4;
- Behoud van autonomie.

In projectmatige samenwerking (inkoop, kennis & expertise) ziet Rd4 nog voldoende mogelijkheden. De komende periode zet Rd4 daarom in op samenwerking op Zuid-Limburgse schaal, waarbij de samenwerkingspartners – ieder met behoud van autonomie – duidelijke samenwerkingsafspraken maken en deze uitvoeren.

Proces

Rd4 verkent de samenwerkingsmogelijkheden op Zuid-Limburgse schaal. Verdere voortgang is afhankelijk van de medewerkingsbereidheid van de partners. Naast deze samenwerking blijft Rd4 open staan voor andersoortige samenwerkingsverbanden, waarbij de samenwerking aanvullend moet zijn en tot voordeel moet leiden voor Rd4 en haar gemeenten. Hierbij kan o.a. worden gedacht aan lidmaatschap van Midwaste* en partners voor specifieke afvalbewerkingsactiviteiten, zoals textielsortering.

2. Uitbreiding gemeenschappelijke regeling

Naast de negen, aangesloten gemeenten werkt Rd4 ook voor diverse regiogemeenten op contractbasis. De redenen hiervoor zijn: rendement (schaalvoordeel) en marktwerking (concurrentiebevordering). Inmiddels is sprake van een toenemend beroep op de kennis & expertise van Rd4. Het werken voor contractgemeenten is echter per definitie op tijdelijke basis. Tot op heden kiezen deze gemeenten niet voor participatie in de gemeenschappelijke regeling Rd4.

Rd4 ervaart dat de combinatie van uitvoering en kennis & expertise onvoldoende kan worden benut in de constructie van contractgemeente. Vanuit haar visie op een duurzaam afvalbeheer zet Rd4 in op een uitbreiding van het aantal deelnemende gemeenten. Dit moet resulteren in een bredere basis voor de transitie naar duurzaam afvalbeheer (individueel voordeel) en een schaalvergroting (collectief voordeel).

Proces

Rd4 start een geleidelijk proces, waarbij niet aangesloten gemeenten worden uitgenodigd tot deelname (aansluitend op contractperiodes). Zowel ambtelijk als bestuurlijk wordt daarbij op zorgvuldige en open wijze gehandeld. Geïnteresseerde gemeenten krijgen een voorstel op maat.

*Midwaist is een coöperatieve vereniging van overheidsgedomineerde organisaties met als taak het organiseren van gezamenlijk afvalmanagement.

Strategisch doel

Uitbreiding deelnemers naar minimaal 10 gemeenten



Door het leveren van maatwerk verlaagt Rd4 de drempel tot toetreding voor niet aangesloten gemeenten. Onderzoek wordt gedaan naar de mogelijkheid van een proefperiode zonder consequenties. In de komende periode wordt de hiervoor benodigde constructie uitgewerkt en afgestemd binnen de Gemeenschappelijke Regeling.

Naast toetreding tot de GR houdt Rd4 nadrukkelijk de deur open voor het “werken op contract”. In het proces is wel sprake van een evaluatiemoment. Afhankelijk van de uitkomsten kan Rd4 overwegen om de koers bij te stellen.

3. Verbreding takenpakket

Naast uitbreiding van het aantal deelnemers is er ook de mogelijkheid van uitbreiding takenpakket. In de huidige situatie levert Rd4 het basispakket (afvalbeheer) aan alle gemeenten en een pluspakket (o.a. mechanisch vegen, gladheidsbestrijding) naar behoefte. De bestaande ambitie om deelname aan het pluspakket uit te breiden heeft niet tot resultaat geleid.

Per 2020 heeft Rd4 haar dienstverlening voor deelnemende gemeenten uitgebreid. Daarbij weet Rd4 op marktconforme wijze taken uit te voeren. De taken zijn passend bij het profiel van Rd4 als logistieke organisatie met kennis van de regio. Rd4 zet daartoe in op het volgende:

- Verbreding pluspakket: Rd4 heeft de visie dat – mits regionaal aangepakt – een betere dekking van de indirecte kosten kan worden gerealiseerd indien meer deelnemers hierin participeren. Hierbij wordt o.a. gedacht aan mechanisch vegen en gladheidsbestrijding. Rd4 komt met een onderbouwd voorstel tot verbreding van deelname aan het pluspakket.
- Uitbreiding pluspakket: Rd4 en enkele gemeenten zien mogelijkheden om nieuwe taken te beleggen bij Rd4. Het betreft hier taken, waarbij gemeenten synergie zien in het benutten van de doelmatige en professionele organisatie Rd4. Zo is in 2012 oliespoorverwijdering aan het pluspakket toegevoegd. Rd4 staat open voor verbreding van het pluspakket.

Rd4 voorziet geen uitbreiding richting het bredere beheer van de openbare ruimte in deze periode; dit omdat het draagvlak in de regio hiervoor ontbreekt.

Proces

Rd4 onderzoekt de mogelijkheid van een verdere regionalisering van specifieke taken en betreft daarbij de regiogemeenten. Op basis van de uitkomsten bereidt Rd4 besluitvorming voor. Na besluitvorming wordt een implementatieplan opgesteld en uitgevoerd.

Gedurende de komende jaren blijft Rd4 een luisterend oor bieden aan gemeenten die op eigen initiatief taken willen opdragen aan Rd4. Afhankelijk van de meerwaarde hiervan werkt Rd4 mee aan een eventuele overdracht. Daar waar het verzoek sterk afwijkt van het huidig profiel worden de overige deelnemers vroegtijdig betrokken bij besluitvorming.

Strategisch doel

Verbreding van het pluspakket met één plustaak



Mijlpalen

Hoofresultaat; zie inleiding

- Uitbreiding deelnemers in GR naar minimaal 10 gemeenten
- Verbreding van pluspakket met één plustaak
- Samenwerking op Zuid-Limburgse schaal

Samenwerking & Schaalgrootte	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Uitbreiding aantal aansluitingen - Vooronderzoek - Notitie met voorwaarden en condities - Toetsen haalbaarheid - Uitwerken toetreding - Besluitvorming - Evaluatie																																
Vergroten opdrachten huidige pluspakket diensten - Vooronderzoek - Plan van aanpak - Afsluiten dienstverleningsovereenkomst																																
Uitbreiding pluspakket diensten - Vooronderzoek - Plan van aanpak - Afsluiten dienstverleningsovereenkomst																																
Regionale samenwerking - Vooronderzoek - Plan van aanpak - Vastleggen samenwerking																																

6. Thema 3

Werkgelegenheid en arbeidsparticipatie

Strategie

Duurzaamheid betekent ook aandacht voor mensen. Voor eigen medewerkers en anderen. Als werkgever zorgt Rd4 vanzelfsprekend voor goede opleiding, perspectief en goede werkomstandigheden. Rd4 blijft goed zorgen voor haar medewerkers. Vakbekwaamheid, gezondheid, veiligheid en een prettige werkomgeving blijven aandacht krijgen.

Als regionaal werkgever heeft Rd4 bovendien altijd oog gehad voor de mogelijkheden die Rd4 kan bieden voor mensen met beperkte kansen op de arbeidsmarkt. Daarom heeft Rd4 op basis van haar huidige takenpakket nu circa 60 werkplekken beschikbaar gemaakt voor deze doelgroep. Uitbreiding van het aantal werkplekken is een van de strategische doelen. Het in 2013 in te voeren BEST-tas project, waarbij boeken, elektrische apparaten, speelgoed en textiel aan huis worden ingezameld en op locatie worden gesorteerd, draagt bij aan het uitbreiden van het aantal werkplekken.

Inmiddels is het regionaal belang van voldoende werkplekken voor arbeidsparticipatie groeiende. Als gevolg van veranderende wetgeving komen er ook meer mogelijkheden om arbeidsparticipatie toe te passen. Rd4 is een betrouwbare partner die als verlengstuk van de gemeenten bereid is om verder te gaan dan voorheen.

In opdracht van het bestuur spant Rd4 zich daarom in om meer werkplekken beschikbaar te stellen voor de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van de huidige taken en omzet ziet Rd4 mogelijkheden van de huidige 60 naar circa 100 werkplekken te groeien. Extra werkplekken (>100) zijn mogelijk indien Rd4 meer (geschikte) taken krijgt en/of groeit in schaalomvang (samenwerken of uitbreiding deelnemers).

Rd4 stelt daarbij duidelijke kaders: o.a.

- Rd4 krijgt een duidelijke opdracht tot arbeidsparticipatie.
- Rd4 richt zich op het bieden van werkervaring in een zo regulier mogelijke omgeving.
- Het werkgeversrisico ligt bij de gemeente; niet bij Rd4.
- Eventuele meerkosten binnen Rd4 moeten worden gedekt door het rendement van arbeids participatie.
- Rd4 biedt vakinhoudelijke begeleiding. De mensbegeleiding komt van buiten Rd4.
- Vergoeding voor arbeid is gebaseerd op de waarde van de geleverde arbeidsprestatie.

Strategisch doel

Uitbreiding werkplekken voor doelgroepmedewerkers naar minimaal 100



Proces

Door ook in te zetten op arbeidsparticipatie neemt Rd4 een grote verantwoordelijkheid. Een verdere toename in werkplekken voor de doelgroep kan een potentiële nadelige invloed hebben op bedrijfscultuur en doelmatigheid. Rd4 zet daarom in op een geleidelijke toename, waarbij voldoende risicoborgende maatregelen worden genomen (zoals voldoende opleiding en begeleiding).

Rd4 kiest ervoor om de opdracht tot arbeidsparticipatie zichtbaar te maken in haar planning & control en bedrijfsplan. De ambitie omtrent arbeidsparticipatie krijgt bovendien een plek in de verdere afweging omtrent uitbreiding en samenwerking.

Mijlpalen

- Hoofresultaat: zie inleiding:
- Uitbreiding werkplekken voor doelgroepmedewerkers naar 100.

Werkgelegenheid & arbeidsparticipatie	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Uitbreiding doelgroep medewerkers																																
- Vooronderzoek																																
- Notitie met voorwaarden en condities																																
- Werving																																

7. Thema 4

Duurzaamheid en bedrijfsvoering

Strategie

Rd4, als publieke organisatie, heeft een verantwoordelijkheid om weloverwogen en duurzame keuzes te maken bij het inrichten en organiseren van de eigen bedrijfsvoering. De kwaliteit en duurzaamheid van de bedrijfsvoering stralen af op de deelnemende gemeenten. Kortom, Rd4 heeft een voorbeeldfunctie. Daarbij is het duurzaamheidsbeleid van deelnemende gemeenten richtinggevend voor het ambitieniveau van Rd4.

In de periode tot 2020 neemt Rd4 op structurele wijze gericht maatregelen ter versterking van een duurzame bedrijfsvoering. Het gaat daarbij om keuzes met betrekking tot werkprocessen, inkoop, en de huisvesting.

Voorbeelden van reeds genomen/lopende duurzaamheidsmaatregelen van Rd4:

- Gebouwen: o.a. energiezuinige binnen en buitenverlichting (LED), energiezuinige koelinstallaties, geïsoleerde daken, verwarmingsketels met energiezuinige warmteregeling;
- Vergroening voertuigenpark: o.a. aanschaf Euro 6 inzamelvoertuigen, bestelauto's op biogas, vrachtwagen op biogas ;
- Werkprocessen: o.a. brandstof besparende projecten, zoals chauffeurscursussen en routeoptimalisatie.

Rd4 maakt duurzaamheid concreet. Een tekst, zoals "met respect voor natuur en milieu" is te vaag. Concrete indicatoren zijn bijvoorbeeld energieverbruik, CO₂ en brandstofverbruik. Ook de financiële consequenties van het duurzaamheidsbeleid van Rd4 op de langere termijn, worden hierbij inzichtelijk gemaakt.

Duurzaamheid wordt zoveel mogelijk gefinancierd vanuit bestaande budgetten. Maar om de ambitie waar te maken zijn ook additionele middelen nodig. (Denk hierbij aan specifieke duurzaamheidsmaatregelen met een langere terugverdientijd, zoals het gebruikmaken van zonne-energie.) Duurzaamheid is verankerd in de planvorming en is voorzien van duidelijke kostenbaten analyses. In de begrotingen geven wij de financiële consequenties van het verduurzamen weer.

Proces

Rd4 werkt de visie op duurzame bedrijfsvoering uit naar een plan met concrete, meetbare doelstellingen. Als randvoorwaarde geldt daarbij dat maatregelen en projecten op het gebied van duurzaamheid functioneel zijn. Rd4 werkt aan duurzaamheid binnen haar mogelijkheden; er is geen ruimte voor 'luchtkastelen'.

Strategisch doel

Implementatie planmatige aanpak duurzaamheid



De duurzaamheidsambitie meet Rd4 af aan de positie op de duurzaamheidsladder (zie kader). Op dit moment staat Rd4 vooral op trede 2 (oriëntatie). De ambitie moet zijn gericht op een planmatige aanpak voor verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering. Per 2020 staat Rd4 op trede 5 van de duurzaamheidsladder en beschikt Rd4 over een milieumanagementsysteem (ISO 14001) voor het beheersen en verminderen van de milieueffecten van de bedrijfsvoering.

Visualisatie duurzaamheidsladder

1. Geen stappen ondernomen.
2. Oriëntatie op mogelijkheden.
3. Inzichtelijk hoe het is gesteld met de duurzaamheid (meten).
4. Doelen gesteld op het gebied van duurzaamheid.
5. Maatregelen worden getroffen om duurzaamheidsdoelen te bereiken.
6. Er wordt samengewerkt bij het bewerkstelligen van duurzaamheidsdoelen.
7. Rd4 draagt kennis en ervaring over duurzaamheid uit.

Mijlpalen

Hoofddresultaat: zie inleiding

- Implementatie planmatige aanpak duurzaamheid (trede 5)

Duurzame bedrijfsvoering	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Realisatie trede 3																																
- Bepalen meetsystematiek																																
- Inventarisatie																																
Realisatie trede 4																																
- Benoemen doelen																																
- Consequenties uitwerken																																
Realisatie trede 5																																
- Opnemen in begroting																																
- Realiseren beoogde doelen																																

8. Thema 5

Markt & Overheid

Strategie

Naast de gemeenschappelijke regeling Rd4 staat de gelijknamige naamloze vennootschap. Binnen deze juridische entiteit zijn alle bedrijfsmatige activiteiten van Rd4 ondergebracht. Momenteel bedient Rd4 ruim 3.000 bedrijfsklanten in Midden- en Zuid-Limburg. De dienstverlening heeft betrekking op een breed scala van activiteiten van afvalpreventie en advisering tot en met de uitvoering en monitoring van het gehele afvalproces van onze bedrijfsklanten.

Het bestaansrecht van de vennootschap is dat deze een bijdrage levert aan de verlaging van de afvalstoffenheffing voor de burgers en een rendement oplevert voor de aandeelhouders. Bovendien heeft de “tucht” van de markt bij de NV een positieve invloed op de bedrijfscultuur.

Als overheidsbedrijf kiest Rd4 voor een zorgvuldige marktbenadering. In het benaderen van de markt zijn het bedrijfsmatig presteren én maatschappelijke betrokkenheid de leidende doelen. De bedrijfsmatige activiteiten zijn juridisch, organisatorisch en administratief gescheiden van de gemeenschappelijke regeling en worden tenminste zodanig kostendekkend uitgevoerd dat geen beslag wordt gelegd op publieke middelen.

Namens de gemeenten ziet de Raad van Commissarissen toe op het reilen en zeilen van de vennootschap. Daarbij wordt gestuurd op rendement; niet op omzet.

Proces

In de komende jaren verwacht Rd4 dat het rendement van de vennootschap onder druk blijft staan. Prijs blijft de belangrijkste gunningsfactor, maar daarnaast wordt meerwaarde op andere terreinen belangrijker. Daarom geeft Rd4 stringenter sturing aan de NV. Eventuele maatregelen zijn:

- Onderzoek naar mogelijke verdere efficiëntie in werkzaamheden;
- Sturen op rendement per dienst (o.b.v. kostprijzen);
- Juridische scheiding tussen NV en GR intact houden;
- Nieuw te ontwikkelen bedrijfsmatige activiteiten onderbrengen in de NV.

Mijlpalen

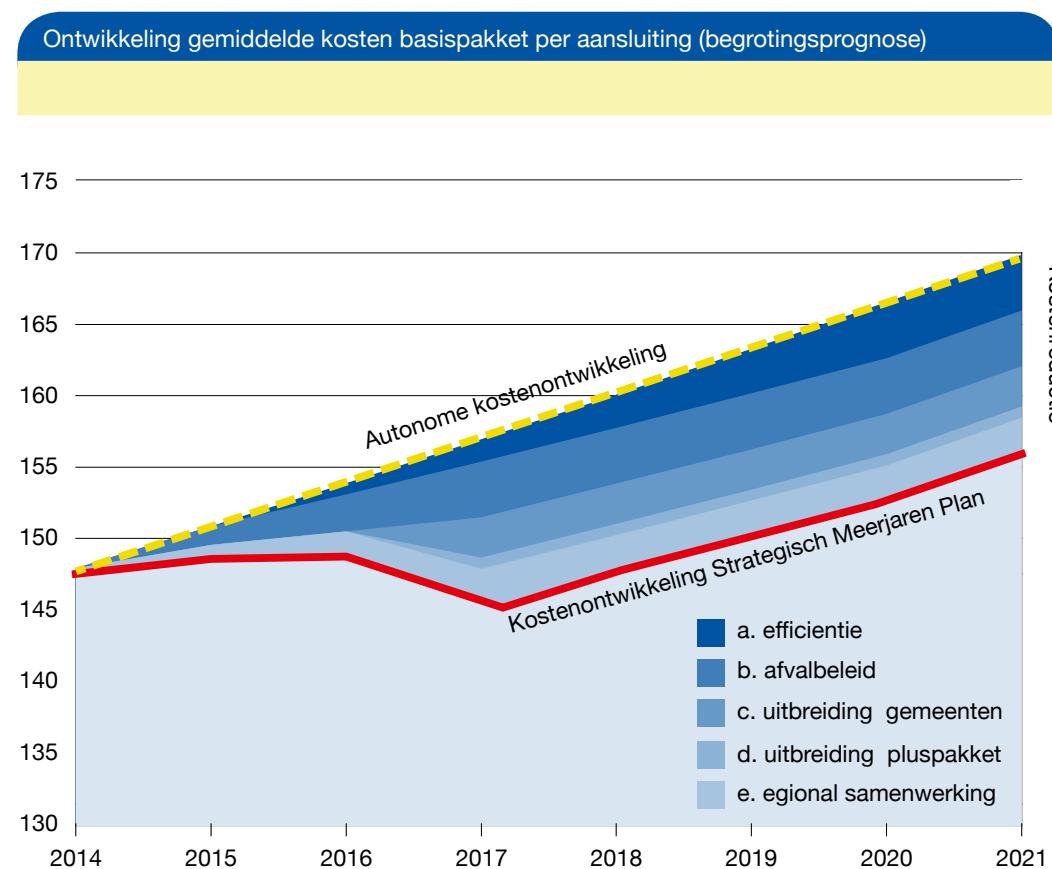
Markt & Overheid	2013				2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Onderzoek naar efficiëntie maatregelen																																
- kostprijsanalyse																																
- rendement berekening/dienst																																
- verbeteringsvoorstellen																																
Onderzoek naar kansen in de markt																																
- Inzameling grondstoffen																																
- Nabewerking afvalstromen																																
- Samenwerking niet Rd4 gemeenten																																

9.

Financieel perspectief strategische doelen

Het strategisch meerjarenplan stelt acht strategische doelen centraal. Indien de strategische doelen worden gerealiseerd dan heeft dat een forse impact op Rd4; ook financieel.

Hoewel de financiële resultaten sterk afhankelijk blijken te zijn van de verdere uitwerking en de mate waarin de veranderingen zullen plaatsvinden, geeft Rd4 een beeld van de financiële consequenties op het meerjarenperspectief (zie kader).



Autonome kosten ontwikkeling

Met de kennis van nu houden sectorgenoten in de komende jaren rekening met een benodigde indexatie van circa 2% op de organisatiekosten. Zonder verdere maatregelen leidt deze indexatie cumulatief tot ruim € 10 miljoen aan meerkosten in de periode 2014 t/m 2020.

In het strategisch meerjaren plan zijn strategische doelen opgenomen om deze kostenstijging aanzienlijk te reduceren.

Deze maatregelen om deze doelen te realiseren zijn:

a. Efficiëntieverbetering Rd4 (strategisch doel 8)

In de afgelopen jaren is Rd4 in staat geweest om de indexatie van de organisatiekosten vergaand te beperken. Door doelmatigheidsverbetering van de organisatie was er zelfs sprake van een lichte daling van deze kosten.

Ook in het Strategisch Meerjaren Plan is rekening gehouden met efficiëntiemaatregelen ter hoogte van € 1,5 miljoen in de periode 2014 t/m 2020.

b. Integraal afvalbeheer (strategisch doel 1 en 2)

Herbruikbare grondstoffen uit het huishoudelijk restafval biedt naast een verbetering van duurzaamheid ook financiële kansen. Grondstoffen zullen schaarser worden, waardoor grondstofprijzen verder zullen stijgen. In veel gevallen geldt: hoe beter de gemeente erin slaagt de hoeveelheid restafval terug te brengen in combinatie met een toename van de hoeveelheid gescheiden herbruikbare grondstoffen, des te lager zijn de kosten voor het afvalbeheer, en des te gunstiger de milieu effecten.

De verwachting is dat, afhankelijk van de nog te nemen beleidsmaatregelen, het financieel voordeel van integraal afvalbeheer circa € 400.000, per jaar bedraagt. Indien in 2016 in alle gemeenten het nieuwe afvalbeheerbeleid is ingevoerd, levert dit over de resterende periode (2016 – 2020) een besparing op van € 2 miljoen op.

Hierbij moet opgemerkt worden dat het invoeren van nieuw afvalbeleid naar alle waarschijnlijkheid resulteert in een verandering van de bedrijfskosten. Dit omdat bij invoering van nieuw beleid ook de dienstverlening (o.a. logistiek) en hieraan gerelateerde kosten veranderen. In de berekening van de hoogte van het financieel voordeel is indicatief rekening gehouden met de veranderde bedrijfskosten.

c. Uitbreiding Rd4 (strategisch doel 3)

De uitbreiding van het aantal aansluitingen met één of meerdere gemeenten levert voor de bestaande gemeenten financieel voordeel op. De reden hiervan is dat de indirecte kosten (bijvoorbeeld: secretariaat, ICT kosten, kosten hoofdkantoor) bij extra aansluitingen nauwelijks zullen stijgen. Dit terwijl deze kosten met een groter aantal gemeenten (lees aansluitingen) worden gedeeld. De kosten per aansluiting dalen daardoor.

Voor de indirecte kosten is berekend wat het financiële effect is bij uitbreiding van het aantal aansluitingen.

Strategisch doel

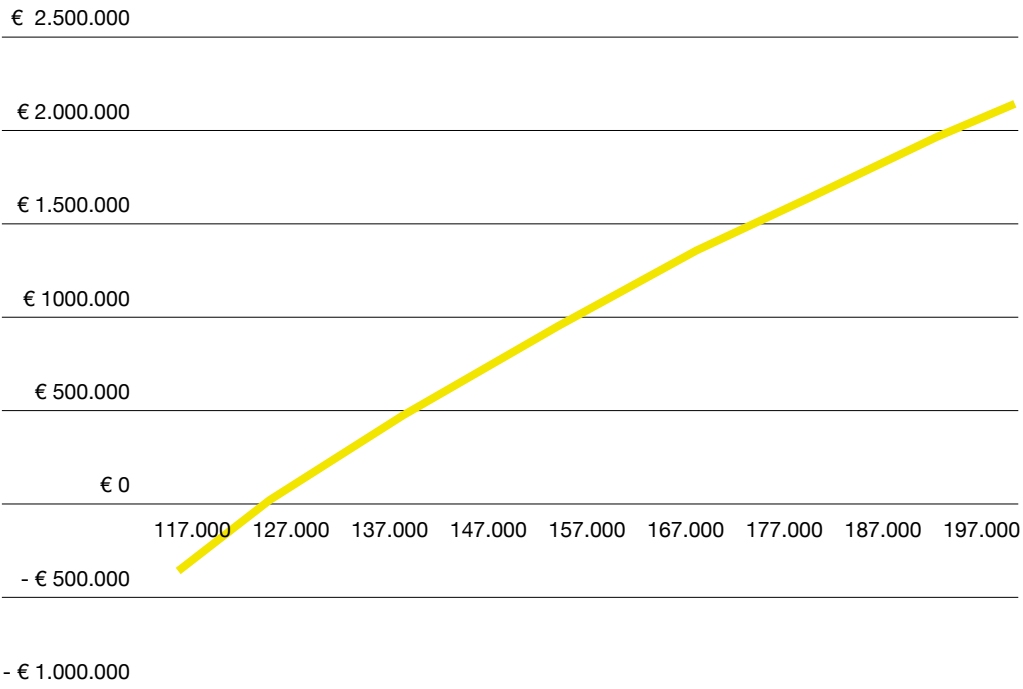
Kostenefficiënte sturing bedrijfsmatige activiteiten



Ontwikkeling kostenvoordeel door schaalgrootte

De mogelijke financiële besparing is berekend op basis van de jaarrekening 2011 waarbij is uitgegaan van een uitbreiding met telkens 10.000 aansluitingen. In de rekensystematiek zijn de kosten toegewezen naar de kostenplaatsen welke zijn onderverdeeld in directe en indirecte kosten.

Het jaarlijks voordeel kan oplopen tot maximaal € 2.100.000 als het aantal Rd4aansluitingen zou oplopen tot 197.000. Dit aantal aansluitingen wordt door de organisatie als het maximum gezien (met de huidige omvang van de bestaande locaties). Bij een hoger aantal aansluitingen is de huidige locatie ontoereikend en verandert de kostenstructuur (investeringen noodzakelijk). De mogelijke kostenbesparingen door uitbreiding van het aantal aansluitingen is in bovenstaand kader grafisch weergegeven



Bij een stijging van de aansluitingen met 10.000 bedraagt het voordeel op de langere termijn ongeveer € 360.000 per jaar omdat dit aandeel van de indirecte kosten door de nieuwe gemeente wordt betaald.

Indien in 2015 één gemeente met 10.000 toetreedt tot de GR levert dit over de resterende periode (2015 – 2020) een besparing op van € 1,4 miljoen op.

d. *Uitbreiding pluspakket (strategische doel 4)*

Ook bij uitbreiding van het pluspakket geldt dat een extra dekking van de indirecte kosten resulteert in lagere tarieven. Het effect is sterk afhankelijk van de gerealiseerde uitbreiding, waardoor de financiële consequenties nog niet exact bekend zijn. Het potentieel aan besparing over de periode 2014 – 2020 wordt geschat op € 200.000,

e. *Samenwerking op Zuid-Limburgse schaal (strategisch doel 5).*

De mate en inhoud van samenwerking bepaalt het te behalen financieel voordeel. Beide aspecten zijn nog niet bekend, maar door – bijvoorbeeld afval gezamenlijk aan te besteden zijn al snel voordelen te behalen van enkele honderdduizenden euro's. Op basis van eerste calculaties wordt rekening gehouden met een jaarlijkse besparing van circa € 300.000. Afhankelijk van de mate waarin en wanneer de samenwerking tot stand komt is over de periode van 2014 t/m 2020 een besparing van 1,2 miljoen te realiseren.

Overige strategische doelen

Voor de overige strategische doelen is (vooralsnog) geen financiële prognose af te geven. Wél is kwalitatief een verwachting aan te geven:

- Uitbreiding werkplekken (strategisch doel 6): De arbeidsparticipatiedoelstelling leidt vooral tot financieel voordeel bij de gemeenten (of de SW organisatie). Voor Rd4 wordt uitgegaan van – minstens – een budget neutrale inzet van de doelgroepmedewerkers.
- Implementatie duurzaamheid (strategisch doel 7): Uitgangspunt hierbij is dat planmatig uitrollen van duurzaamheidsprojecten op een financieel verantwoorde wijze plaatsvindt (gerekend over de gehele levensduur van het project).

Financieel resultaat

In de periode 2014 t/m 2020 verwacht Rd4 door het realiseren van eerder vermelde maatregelen een kostenvermindering te realiseren van totaal circa € 6,3 miljoen. Rekening houdend met een autonome kostenontwikkeling van 2% (vanaf 2014) zijn de kosten per aansluiting in 2020 hierdoor met 8% gedaald (van € 170, per aansluiting naar € 156, per aansluiting). Daarmee weet Rd4, door het realiseren van de strategische doelen, ook voor de toekomst de kostenontwikkeling per aansluiting positief te beïnvloeden.

10.

Duurzaamheidperspectief

Naast het inmiddels bekende afvalscheidingspercentage van 65% staan er in het Landelijke Afvalbeheerplan meer ambities waaraan Rd4 en gemeenten een wezenlijke bijdrage kan en moet leveren. Niet alle voornemens zijn goed meetbaar en zijn dus (nog) niet uit te drukken in tonnen of procenten. Zo is bijvoorbeeld een relevant aspect het gebruik van het CradletoCradle (C2C) concept als inspiratiebron bij de zeven belangrijkste te scheiden afvalstromen. Wel is een concreet resultaat te boeken in het reduceren van de CO₂uitstoot. De ambitie van het LAPII stelt dat in het kader van de integrale ketenbenadering het afvalstoffenbeleid een bijdrage levert aan de reductie CO₂uitstoot van 30% in 2020 ten opzichte van 1990. Uitgaande van het integrale afvalbeheerbeleid voor de Parkstadregio wordt een CO₂reductie van 31% behaald.

Analyse CO₂reductie Rd4

Toelichting: De huidige reductie CO₂ uitstoot in de Rd4 gemeenten door het gescheiden inzamelen in 2011 bedraagt 214 kton. De potentiële reductie CO₂, dus wanneer men 100% afvalscheiding bereikt, bedraagt 306 kton. Bij de voorgenomen scheidingsdoelstelling voor het jaar 2020 zou de reductie zo'n 280 kton bedragen. Een reductie van 66 kton CO₂ ofwel 31%. Hierbij is geen rekening gehouden met de CO₂ reductie door kringloopbedrijvigheid en het grofvuilbeleid.

Grondstof	kentotal reductie CO2	bron gescheiden in 2011	grondstof in restafval	grondstoffen potentieel	grondstof obv doelstellingen	Huidige reductie CO2	Potentiele reductie CO2	Reductie CO2 obv doelstellingen
gft	63	69	110	179	103	4	11	7
papier	2010	76	12	88	84	153	177	169
glas	323	23	6	29	25	7	9	8
textiel	3432	4	6	10	9	15	36	29
pva	2600	13	15	28	26	34	73	67
kca	0	0	0	0	0	0	0	0
blik	0	0	0	0	0	0	0	0
gha	0	96	0	96	71	0	0	0
Totaal	8428	281	150	431	317	214	306	280
verschil - absoluut							92	66
verschil - relatief							43%	31%
	CO2/ton		kg/inw				kton/jaar	

Bron: CE Delft CO2-tool (kentallen) en afvalmonitor Rd4/IPR Normag (afvalhoeveelheden en doelstelling)

Voor het bepalen van de CO₂ uitstoot bij het inzamelen en verwerken van afvalstoffen zijn meerdere rekentools ontwikkeld. Beschikbaar zijn CO₂C-tool van CE Delft, Afvalcompas van NVRD (in revisie), CO₂ scan van Sita, reductie CO₂ kringloopbedrijven door TNO. Geen van deze tools is echter volledig toepasbaar. De rijksoverheid geeft, op dit moment nog, de voorkeur aan de berekeningen van CE Delft. Bij deze berekening wordt de CO₂ bijdrage van de huishoudelijk afvalstromen berekend. De gehanteerde kentallen geven aan hoeveel minder (of meer) CO₂ equivalenten de separate inzameling en het hergebruik met zich meebrengt ten opzichte van de inzameling als onderdeel van het restafval en verbranding hiervan in een Afvalverbrandingsinstallatie (AVI).

Duurzaamheidsperspectief



10. Implementatie

De strategie en mijlpalenplanning van Rd4 wordt verder uitgewerkt in de bedrijfsplannen en afdelingsplannen. De sturing en verantwoording over de strategische doelen zijn daarmee geborgd in de reguliere structuur.

Rd4 kiest er voor om de staande organisatie zoveel als mogelijk ongemoeid te laten. Dit vanuit de overtuiging dat rust en stabiliteit binnen de organisatie één van de pijlers voor succes vormt!

De implementatie wordt binnen Rd4 op projectmatige wijze opgepakt. Binnen de bedrijfsplannen worden strategische doelen gekoppeld aan projecten. Vergelijkbaar met voorgaande planperiodes worden projecten op uniforme wijze beschreven: doel, onderbouwing, eindresultaat, planning, risico's, financiën, aanpak, evaluatie en de relatie met de andere projecten.

De voortgang van de projecten en de eindevaluatie worden in het management team besproken. Samen vormen de afzonderlijke projectplannen een draaiboek. Het draaiboek vormt het spoorboekje van de organisatie voor de betreffende bedrijfsplanperiode. Het Hoofd Beleid & Communicatie is belast met de algemene coördinatie en bewaking van de voortgang van de projecten.

Colofon

Dit document is tot stand gekomen in samenwerking met

- Leden Werkgroep Beleid
- Leden Financiële Commissie
- Leden Algemeen Bestuur
- Raad van Commissarissen

Projectondersteuning

IPR-Normag

Ontwerp en fotografie

Vermeulen Brand Design

Projectleiding

Rd4 Managementteam



Betrokken, deskundig en dichtbij.



